

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN RESTORKA 3  
PT.KAI ( KERETA API INDONESIA) DAERAH OPERASI 8  
SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH  
BOWO SAMIKO  
No. Petak : 049711709 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**2003**

## SKRIPSI

### ANALISIS PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN RESTORKA 3 PT. KAI ( KERETA API INDONESIA ) DAERAH OPERASI 8 WILAYAH SURABAYA

DIAJUKAN OLEH

BOWO SAMIKO

No. Pokok : 049711709 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. ENDANG PURNOMOWATI

Tanggal 23 Oktober 2003

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE



Tanggal 29 oktober 2003

## ABSTRAKSI

Dengan semakin pesatnya perkembangan dan persaingan pelayanan transportasi, maka PT. KAI dihadapkan pada permasalahan yang semakin meningkat. Permasalahan tersebut tidak saja timbul dari dalam perusahaan tapi juga dari pelanggan PT. KAI. Banyak perubahan-perubahan yang harus dilakukan perusahaan untuk menjawab pesatnya perkembangan dan persaingan.

Menyikapi perubahan-perubahan yang ada pada suatu organisasi, timbul sebuah pemikiran yang mengarah pada penelitian untuk mengetahui sejauh mana pelatihan yang meliputi materi pelatihan ( $X_1$ ), metode pelatihan ( $X_2$ ), waktu pelatihan ( $X_3$ ), tempat pelatihan ( $X_4$ ), dan kemampuan pelatih ( $X_5$ ), berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Restorka 3 PT. KAI (Kereta Api Indonesia ) Daerah Operasi 8 Surabaya. Untuk itu digunakan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil pengujian dengan menggunakan uji F, menunjukkan bahwa faktor-faktor pelatihan yang meliputi materi pelatihan ( $X_1$ ), metode pelatihan ( $X_2$ ), waktu pelatihan ( $X_3$ ), tempat pelatihan ( $X_4$ ), dan kemampuan pelatih ( $X_5$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Restorka 3 PT. KAI Daerah Operasi 8 Surabaya karena  $F_{hitung} (6,917) > F_{tabel} (2,29)$ .

Hasil analisis dengan melihat nilai beta terstandarisasi, diperoleh kesimpulan bahwa variabel bebas ( $X_5$ ) yaitu kemampuan pelatih mempunyai pengaruh dominan dibanding dengan variabel lain.